

## **Arbeidsvoorwaarden**

Onze klanten stellen hoge eisen aan de kwaliteit van onze producten en diensten. Wij stellen daarom ook hoge eisen aan onze personeelsleden. Het is belangrijk dat alle talenten op de juiste wijze worden benut en beloond!

### **Bonussysteem**

Iedereen binnen Experian heeft recht op een jaarlijkse bruto bonus. De bonus is afhankelijk van onder andere; je persoonlijke doelstellingen, je functioneren & de omzet van je business unit of je eigen salestarget.

### **Contract**

Je krijgt eerst een tijdelijk contract aangeboden. Na afloop hiervan wordt opnieuw beoordeeld welke contractvorm er daarna voor je volgt: een verlenging of een vast contract.

### **Lease-auto**

Op basis van de functie en/of het aantal geschatte aantal zakelijke kilometers, stelt Experian je een lease-auto ter beschikking. De hoogte van het lease-bedrag wordt bepaald door het functieniveau waarin je werkzaam bent.

### **Pensioen**

Bij ons kan je direct deelnemen aan de pensioenregeling, ongeacht je contractvorm. Experian betaalt hiervan 2/3 deel en jijzelf 1/3 deel.

### **Optieregeling**

Experian is genoteerd aan de beurs van Londen. Onze optieregeling 'sharesave' geeft je de mogelijkheid te sparen om aandelen te kopen tegen een speciale gereduceerde prijs.

### **Salaris**

Binnen Experian streven we naar een marktconform jaarsalaris. Tijdens het aannameproces wordt zorgvuldig je werkervaring en je kennis getoetst. Op basis van onze conclusie doet Experian een aanbod. Uiteraard meten we het aanbod ook af aan andere functies binnen Experian.

### **Spaarloonregeling**

Via Experian kan je gebruik maken van de spaarloonregeling. Maandelijks of een keer per jaar kan je een bedrag sparen op een spaarloonrekening bij een door ons gekozen bank. Het bedrag, dat je wilt sparen, wordt dan direct van je bruto loon overgemaakt op die rekening.

### **Studie & Ontwikkeling**

Experian vindt het essentieel om medewerkers te voorzien van een passende opleiding, begeleiding en ontwikkelingsmogelijkheden. Ben je enthousiast voor een specifieke studie dan bekijken wij gezamenlijk de mogelijkheden.

### **Vakantiegeld & dagen**

Experian kent een regeling van 9% vakantiegeld op basis van het bruto jaarsalaris. Je hebt jaarlijks recht op 25 vakantiedagen. Ben je ouder dan 35 jaar, dan krijg je 2 vakantiedagen per jaar extra.

### **Ziektekostenvergoeding**

Experian vergoedt, boven op de wettelijke werkgeversbijdrage, een bedrag van € 50 bruto per maand voor alle medewerkers. Ook voor de partner van een medewerker die geen eigen inkomen heeft vergoedt Experian € 50 bruto per maand.

Wil je meer weten over onze voorwaarden, mail dan naar [vacature@nl.experian.com](mailto:vacature@nl.experian.com).